Aziende associate/1. Gruppo Iren, firmato protocollo d'intesa sulle relazioni industriali



Il documento, che aggiorna e amplia i contenuti del primo accordo raggiunto nel 2010, è stato firmato dal sindaco di Reggio Emilia **Luca Vecchi**, quale coordinatore del Comitato di Patto di sindacato, e da **Vincenzo Colla** segretario confederale Cgil, **Giovanni Luciano** se**gretario confederale Cisl e Alessandro Fortuna della segretaria confederale Uil. Fra i presenti, rappresentanti sindacali territoriali e aziendali ed il sindaco di Piacenza, Paolo Dosi.**

Il Protocollo, ha spiegato il sindaco **Luca Vecchi** introducendo l'incontro, "*è l'esito di una dialettica aperta, costruttiva e proficua, che ha portato alla definizione di intese fra le Parti, rispetto al gruppo Iren, in tema di ottimizzazione delle risorse, mantenimento dei livelli occupazionali, maggiore efficacia e migliore qualità dei servizi pubblici resi ai cittadini, conferma ulteriore del mantenimento del controllo pubblico (scelta indicata nello Statuto societario con l'istituto del*

voto maggiorato), attuazione di un sistema partecipativo nelle scelte strategiche. L'adozione di un sistema partecipato assume un valore più esplicito, articolato e innovativo; un gruppo di lavoro dedicato definirà entro sei mesi una precisa proposta di modello partecipativo. La filosofia condivisa è principalmente quella della mission pubblica di Iren, quale azienda di servizi alle comunità e ai territori in cui opera, con un'adeguata attenzione sia alla qualità e quantità dei servizi erogati, sia agli aspetti occupazionali e di valorizzazione delle risorse umane".

"*Oltre al consolidamento di queste caratteristiche* – ha aggiunto il coordinatore del Patto di sindacato – *le Parti hanno pensato anche allo sviluppo aziendale, indicando l'impegno a realizzare il Piano industriale, passo in avanti significativo, con un confronto periodico sulle strategie di impresa, volto a preservare i livelli occupazionali attraverso la realizzazione degli investimenti sui territori, e l'attivazione di patti di consultazione territoriale fra le Amministrazioni e le Organizzazioni sindacali*".

In tema di affidamento in appalto a terzi, il Protocollo sottolinea che le procedure di selezione, improntate a imparzialità e trasparenza, dovranno rispettare le regole dei Contratti nazionali di lavoro di riferimento, rispettare le clausole sociali previste dalle norme, privilegiare le imprese dotate di certificazioni di qualità e sicurezza sul lavoro e il miglior rapporto fra qualità e prezzo. I rappresentanti sindacali hanno a loro volta sottolineato il percorso positivo che ha portato alla definizione del Protocollo, che fa di Iren "*un modello positivo che speriamo possa essere esportato anche negli altri grandi driver nazionali che forniscono servizi essenziali e gestiscono i beni comuni*".