

Emiliambiente: cresce la squadra, 5 nuove posizioni entro il 2019

FIDENZA - *“La riorganizzazione della SpA - afferma il **Direttore Generale, Andrea Peschiuta** - è stata approvata lo scorso 10 maggio dall’Assemblea dei Soci e risponde alla necessità di adeguare la struttura aziendale alle numerose sfide che caratterizzano l’attuale evoluzione del settore: tra queste mi limito ad evidenziare gli adempimenti richiesti dagli enti regolatori del settore, cioè ARERA e ATERSIR, e la necessità di aumentare le garanzie di trasparenza e regolarità delle funzioni di appalto”.*

Nel dettaglio l’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA), ha di recente emanato il Testo Integrato dei Corrispettivi Idrici, quello sul Bonus Sociale Idrico, la delibera 917 sul Regolamento della Qualità Tecnica e la delibera 918/2017 per l’aggiornamento delle predisposizioni tariffarie: provvedimenti che hanno impegnato EmiliAmbiente in una serrata attività di analisi e programmazione, finalizzata a far fronte alle imposizioni di ARERA senza incappare nel sistema sanzionatorio previsto per le inadempienze. Per questo è stata creato in staff al direttore un nuovo team specificatamente dedicato alla **“Regolazione qualità e rapporti con gli Organismi di Vigilanza”**, che verrà potenziato nel corso del 2018 con una nuova assunzione.

A dicembre 2017, inoltre, ATERSIR (Agenzia Territoriale dell’Emilia Romagna per il Servizio Idrico e i Rifiuti) ha stabilito che dal 1° gennaio 2018 l’incarico di EmiliAmbiente comprenderà anche la gestione delle acque meteoriche nel territorio servito. Un’integrazione che ha reso necessaria la creazione di un nuovo ufficio nell’area tecnica e **l’assunzione di due persone adeguatamente qualificate.**

Per migliorare gli standard tecnici di qualità del servizio acquedottistico si prevede poi **una nuova posizione dedicata alla ricerca delle perdite nella rete.**

Nel corso del 2019, infine, si aprirà una posizione anche **nell’area Approvvigionamenti e Affari Legali.**

Tutte le posizioni verranno occupate tramite selezione pubblica. L’avviso di apertura dei bandi di selezione verrà pubblicato sul sito www.emiliambiente.it (sezione “Lavora con noi”), nelle pagine aziendali di LinkedIn e Facebook oltre

che negli albi pretori dei 16 Comuni soci della SpA (Busseto, Colorno, Fidenza, Fontanellato, Fontevivo, Mezzani, Noceto, Parma, Polesine Zibello, Roccabianca, Salsomaggiore Terme, San Secondo P.se, Sissa Trecasali, Soragna, Sorbolo, Torrile).