Hera e Iren di nuovo Top Employers

Gruppo Hera e Gruppo Iren hanno ottenuto anche quest'anno la certificazione Top Employers. A conferirla, l'ente olandese Top Employers lnstitute che, dal 1991, conduce una ricerca incentrata sugli standard qualitativi in termini di gestione delle risorse umane.

GRUPPO HERA: Il Gruppo Hera mantiene saldamente il proprio posto tra le aziende che si distinguono per l'impegno a fornire le **migliori condizioni di lavoro** ai propri dipendenti e per l'attuazione di **best practice** focalizzate sullo sviluppo e il benessere delle persone. Con il risultato di quest'anno, inoltre, Hera arriva a quota **dieci certificazioni Top Employers consecutive**: un fattore che accresce ulteriormente il valore del riconoscimento ottenuto e che conferma la costante attenzione del Gruppo nello sviluppo e nel miglioramento continuo delle proprie strategie in questo campo.

Per l'istituto olandese, infatti, a risultare qualificanti per la certificazione sono **"le condizioni di lavoro offerte ai dipendenti e la capacità di sviluppare una strategia di risorse umane focalizzata sulla centralità delle persone"**.

Top Employers è uno dei **più prestigiosi riconoscimenti** a livello internazionale. Il suo processo di selezione e certificazione si basa su un'analisi di dati e su verifiche approfondite. Tra i parametri analizzati ci sono: gli investimenti in formazione e sviluppo, le politiche di welfare e quelle di on-boarding per i neo-assunti, la pianificazione dei processi di selezione e carriera, le strategie mirate a far crescere i talenti, la cultura aziendale e l'ambiente di lavoro. Per ognuno di questi è fissato uno standard elevatissimo, che rende molto sfidante l'accesso alla certificazione.

Tra le best practice che contraddistinguono Hera ci sono: il piano integrato di welfare aziendale **"Hextra"** rivolto ai quasi 9.000 dipendenti del Gruppo e caratterizzato da una quota di risorse economiche "personalizzabile" da ciascun lavoratore in base alle proprie esigenze, nonché dalla possibilità di convertire parte del premio di risultato in un'ulteriore quota welfare; le misure di **conciliazione vita-lavoro** e le attività di sensibilizzazione sui temi di salute,

sicurezza e benessere. Inoltre, resta centrale l'impegno per la garanzia delle **pari opportunità** e per la **valorizzazione delle diversità**.

Hera si conferma inoltre ai primi posti tra le aziende italiane che investono sullo **sviluppo personale e professionale** dei propri dipendenti con 29 ore di formazione pro capite all'anno, ben al di sopra alla media nazionale delle multiutility. In questo ambito, è fondamentale il ruolo svolto da **Heracademy**, la corporate university che permette al Gruppo di interloquire con le aziende e le principali istituzioni del territorio e che ha reso possibile anche momenti di formazione mirati, come i workshop focalizzati sui macrotrends del business e della società. Senza contare i rilevanti investimenti per l'incremento dell'agilità organizzativa e per lo sviluppo delle competenze digitali. Numerosi i progetti messi in campo anche attraverso partnership con importanti aziende locali e nazionali, con focus su innovazione ed economia circolare.

Al centro degli impegni di Hera ci sono anche le nuove generazioni, con l'intenzione di formare oggi i dipendenti di domani trasmettendo loro i valori e la mission del Gruppo. Un esempio rappresentato dai sempre più numerosi **percorsi di alternanza scuola-lavoro** attivati, basati sull'integrazione di competenze aziendali e di quelle acquisite nelle scuole secondarie di secondo grado, da quest'anno estesi anche al Veneto e Friuli-Venezia Giulia. Inoltre, resta forte l'attenzione sulla sostenibilità e la generazione di valore condiviso, come testimoniato dalla partecipazione al network di imprese impegnate nel progetto "Insieme per il Lavoro", che ha visto il Gruppo Hera impegnarsi nell'attuazione di pratiche di cooperazione orizzontale, formazione e tutoraggio rivolte a persone in difficoltà o scarsamente autonome in ricerca di un'occupazione.

"Ricevere per il decimo anno consecutivo la certificazione Top Employers ci rende particolarmente orgogliosi, perché è il riconoscimento del nostro impegno nel campo della formazione e degli investimenti rivolti al benessere dei lavoratori, la nostra principale risorsa – ha dichiarato il **Presidente Esecutivo di Hera Tomaso Tommasi di Vignano** –. Inoltre, conferma il nostro coinvolgimento in prima linea a favore delle nuove generazioni, alle quali cerchiamo di trasmettere i valori distintivi della nostra cultura aziendale: integrità, trasparenza, responsabilità personale e miglioramento continuo".
GRUPPO IREN: **Il Gruppo Iren** è stato ufficialmente certificato **Top Employer Italia 2019** per le sue eccellenze nelle condizioni di lavoro.La ricerca annuale, condotta da Top Employers Institute certifica le migliori aziende al mondo in ambito risorse umane: quelle che offrono le migliori condizioni di lavoro, che

formano e sviluppano i talenti a ogni livello aziendale e che si sforzano costantemente di potenziare e ottimizzare le loro Best Practice nel campo delle Risorse Umane.
Il programma Top Employers ha riconosciuto e certificato oltre 1500 aziende in 118 Paesi nei cinque continenti.

David Plink, CEO di Top Employers Institute, afferma «*Le aziende certificate Top Employers 2019 hanno dimostrato di poter offrire condizioni di lavoro straordinarie ai propri dipendenti e di sviluppare una strategia HR focalizzata sulla centralità delle persone. Queste aziende contribuiscono ad arricchire il mondo del lavoro con la loro eccezionale dedizione all'eccellenza delle risorse umane e per questo sono riconosciute come Employers of choice».*

Antonio Andreotti, Direttore Risorse Umane Iren ha commentato "*Siamo particolarmente soddisfatti per questo riconoscimento. La certificazione Top Employers, che Iren ha ottenuto per la prima volta nel 2018, è stata certamente un punto di arrivo del lavoro fatto, ma anche il punto di partenza per migliorare ulteriormente e lo stimolo a fare sempre meglio sul tema dello sviluppo delle persone, che è proprio uno dei valori chiave del Gruppo.*"