CADF riconfermata tra le aziende virtuose per la parità di genere

Un risultato che segna un ulteriore miglioramento delle performance aziendali: quest'anno CADF ha infatti raggiunto il **78% dei KPI,** superando ampiamente la soglia richiesta del 60% e avanzando rispetto al 74% registrato nel 2024.

«La conferma della certificazione è un traguardo di grande valore per tutta l'azienda, reso ancora più significativo dall'incremento dei nostri indicatori» dichiara la Presidente **Maira Passarella**, sottolineando come questo risultato rifletta l'impegno costante dell'azienda nel promuovere uguaglianza, inclusività e rispetto delle persone. *«Valorizzare le competenze delle professioniste di CADF e garantire pari riconoscimento a tutto il personale, sul piano umano e professionale, è per noi una priorità strategica.»*

Il percorso di CADF verso la parità di genere è iniziato nel 2022 con l'adesione alla **Carta per le pari opportunità**, proseguito con l'adozione di una politica aziendale dedicata e la costituzione del **Comitato Aziendale per le Pari Opportunità**, organismo in parte elettivo per assicurare rappresentanza e partecipazione. Il Comitato ha elaborato il **Piano Strategico di Azioni 2024–2026**, base del lavoro che ha portato CADF a conseguire nel dicembre 2024 la certificazione UNI/PdR 125:2022, ora riconfermata.

Pur operando in un settore tradizionalmente a prevalenza maschile come il servizio idrico integrato, CADF ribadisce il **proprio impegno nel valorizzare la presenza femminile in tutti i settori dell'azienda.**

Una composizione più equilibrata dei team favorisce soluzioni innovative, un migliore clima collaborativo e una governance più attenta ai bisogni della comunità. «*Promuovere la partecipazione femminile e valorizzarla in tutti i reparti — dall'amministrazione alla gestione operativa, dalla pianificazione alla comunicazione, fino ai ruoli tecnici e manageriali — significa costruire un'azienda più solida, moderna e capace di affrontare le sfide future. Sostenere la partecipazione femminile e l'equità nel riconoscimento delle competenze professionali a ogni livello dell'organizzazione è, quindi per noi, una leva strategica per migliorare la performance complessiva, rafforzare una cultura*

aziendale orientata alla responsabilità e allo sviluppo sostenibile. Il mantenimento della certificazione è la testimonianza del nostro impegno nel perseguire con determinazione questo obiettivo." conclude la presidente Passarella.

Fonte: Cadf