

## LA FORMAZIONE FINANZIATA **COME STRUMENTO DI** COMPETITIVITÀ E INNOVAZIONE



## **INDICE**



- I Fondi Interprofessionali
- Il contributo obbligatorio dello 0,30%
- Chi siamo
- I nostri obiettivi
- I numeri di Fonservizi
- Principali aziende iscritte
- L' adesione a Fonservizi
- Mobilità tra Fondi
- L'offerta formativa
- Il Conto Formazione Aziendale (CFA)
- Gli avvisi ad evidenza pubblica





#### 1. I FONDI INTERPROFESSIONALI



- I Fondi Paritetici Interprofessionali per la Formazione Continua sono stati istituiti in base a quanto previsto dall' art.118 della Legge 388/2000.
- Sono definiti come **organismi di natura associativa** promossi attraverso accordi interconfederali stipulati dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- Lo scopo dei Fondi interprofessionali è quello di promuovere e finanziare la qualificazione e la riqualificazione professionale dei lavoratori per sostenere l'incremento occupazionale e incoraggiare la competitività delle imprese, attraverso il finanziamento di piani formativi, concordati tra le parti sociali.
- Per poter operare i Fondi Interprofessionali devono essere autorizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

#### 2. IL CONTRIBUTO OBBLIGATORIO DELLO 0,30%



- Il canale di finanziamento dei Fondi Interprofessionali risiede nella quota di contribuzione obbligatoria, pari allo 0,30%, che le imprese versano all'Inps a titolo di assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria in misura proporzionale rispetto alle retribuzioni dei lavoratori.
- Il contributo dello 0,30 % è obbligatorio
- Se l'azienda non esercita l'opzione di adesione ad un Fondo Interprofessionale la quota dello 0,30% viene comunque versata all'INPS e trasferita nel bilancio dello Stato
- Aderire ad un Fondo Interprofessionale significa quindi, per un'azienda, garantire senza costi aggiuntivi la formazione e la crescita dei propri dipendenti

#### 3. CHI SIAMO



- Fonservizi è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Servizi Pubblici Industriali
- Nasce a seguito dell'Accordo Interfederale sottoscritto il 5/07/2010 tra:
  - a) Confservizi (Confederazione delle imprese di servizi pubblici a rilevanza industriale;
  - b) ASSTRA (associazione datoriale, nazionale delle aziende di trasporto pubblico),
  - c) UTILITALIA (Federazione che riunisce le aziende operanti nei servizi pubblici, dell'Acqua, dell'Ambiente, dell'Energia Elettrica e del Gas)
  - d) Le organizzazioni sindacali dei lavoratori (CGIL; CISL e UIL)
- E' stato autorizzato ad operare il **27 Settembre 2010** con **Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali numero 307 bis/V/2010**;
- A seguito dell'autorizzazione ad operare, la **Direzione Centrale delle Entrate Contributive dell' INPS, con Messaggio n. 29158 del 19 Novembre 2010**, ha attribuito il Codice di adesione al Fondo " **FPSI**".
- Ai sensi dall'Art. 118 della Legge n. 388/2000, **promuove, finanzia e sostiene** la realizzazione di piani formativi concordati tra le Parti, in coerenza con la programmazione regionale e con le funzioni di indirizzo attribuite in materia al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.



#### 4. I NOSTRI OBIETTIVI



Promuovere e sostenere le attività necessarie allo sviluppo della formazione professionale continua

Finanziare piani formativi delle imprese aderenti

Qualificare le competenze dei lavoratori

Svolgere funzioni di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e verifica per lo sviluppo della formazione continua sul territorio nazionale

### 5. I NUMERI DI FONSERVIZI: LE AZIENDE ADERENTI



ADERENTI A FONSERVIZI (I TRIMESTRE 2025)		
COMPARTO PRODUTTIVO	N. AZIENDE	%
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	111	1,8
IGIENE AMBIENTALE	161	2,7
ACQUA LUCE GAS	182	3
SOCIO SANITARIO	509	8,5
ALTRI SETTORI ECONOMICI	5.012	84
TOTALE	5.975	100,0

Aziende aderenti per Comparto 2% al 31 marzo 2025
3% 9%
84%
■ TRASPORTO PUBBLICO LOCALE ■ IGIENE AMBIENTALE ■ ACQUA LUCE GAS
SOCIO SANITARIO ALTRI SETTORI ECONOMICI

COMPARTO PRODUTTIVO	N. DIPENDENTI	%
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	70.843	32,1
IGIENE AMBIENTALE	38.113	17,3
ACQUA LUCE GAS	31.661	14,4
SOCIO SANITARIO	24.972	11,3
ALTRI SETTORI ECONOMICI	54.791	24,9
TOTALE	220.380	100,0





## 6. PRINCIPALI AZIENDE ISCRITTE / PER COMPARTO



#### **✓ TRASPORTO PUBBLICO LOCALE**

ATM, TRENORD, FERROVIE NORD, GTT, ATV, AVM, TPER, ATAC, COTRAL, TIEMME, AMAT PALERMO, AMT GENOVA, AMTAB BARI, ARST, CONEROBUS, FERROTRAMVIARIA, AZIENDA MOBILITA' AQUILANA

#### **✓** IGIENE URBANA

ASIA NAPOLI, AMA ROMA, AAMPS LIVORNO, ALIA SERVIZI AMBIENTALI, A2A AMBIENTE, AMSA, HERA AMBIENTE, A.S.V.O. AMBIENTE SERVIZI VENEZIA ORIENTALE, ALTO VICENTINO AMBIENTE SRL, MESSINA BENE COMUNE

#### **✓** ACQUA, LUCE, GAS

ACEA, IREN, ACSM AGAM, SMAT, GRUPPO ESTRA, MM, PUBLIACQUA, AGSM AIM VERONA, ACEGASAPSAMGA, ABBANOA, ACQUE SpA, VALLE UMBRA SERVIZI

#### SOCIO SANITARIO

GVM CARE & RESEARCH, FONDAZIONE DON GNOCCHI, FONDAZIONE OPERA SAN CAMILLO, RSA LOMBARDE, CASE DI RIPOSO, MEDIHOSPES, ASL ROMA 2, ASL ROMA H, OSPEDALE FORLANINI di ROMA, FARMACIE COMUNALI

#### ALTRI SETTORI

COMUNI, ATER, ACER, UNIVERSITA', LAZIOCREA, ANCI NAZIONALE, ADIDAS, PRESTO FRESCO, AMBROSINI FRESCHI



#### 7. L'ADESIONE A FONSERVIZI: IL PROCESSO



#### STEP 1: ADESIONE DELL'AZIENDA A FPSI

- (a) Con l'adesione si autorizza il Fondo a ricevere il contributo pari all' 0,30% che le Aziende versano all'Inps a titolo di Assicurazione Obbligatoria contro la Disoccupazione Involontaria
- (b) L'adesione attraverso la denuncia UNIEMENS è possibile in qualsiasi mese dell'anno e senza alcun costo aggiuntivo

#### STEP 2: TRASFERIMENTO DALL'INPS ALLE AZIENDE

Con il trasferimento, le risorse vengono messe a disposizione delle aziende aderenti al Fondo per finanziare i piani formativi e garantire la dovuta qualificazione e/o riqualificazione dei lavoratori



#### 7. L'ADESIONE A FONSERVIZI: LE MODALITA OPERATIVE





Accedere all'UNIEMENS (ex DM10)



Selezionare, nella sezione GESTIONE DENUNCIA AZIENDALE

- Anno e mese di contribuzione
- Nome e Matricole Inps dell' azienda



Indicare, nella **SEZIONE FONDI INTERPROFESSIONALI**, il **codice** del Fondo Fonservizi **FPSI** ed il numero dei lavoratori dipendenti (operai, impiegati, quadri) interessati dall'obbligo contributivo.

In caso di passaggio da altro Fondo è necessario inserire contestualmente il codice REVO

Si ricorda che un'impresa può avere più matricole Inps: in questo caso l'adesione va effettuata per ogni matricola.

Dopo l'adesione sarà l'INPS a determinare mensilmente le risorse delle imprese aderenti da destinare al Fondo.

Se nei mesi successivi il numero dei lavoratori dipendenti dell'impresa dovesse variare è l'Inps che recepisce il cambiamento e di conseguenza provvede ad assegnare al Fondo le risorse corrispettive.



#### 8. MOBILITA' TRA FONDI



- La mobilità tra i Fondi Interprofessionali (anche detta «portabilità») e la conseguente trasferibilità delle risorse è disciplinata dall'Art. 19, comma 7-bis della Legge n. 2 del 28 gennaio 2009 e dalla Circolare INPS n. 107 del 1 ottobre 2009.
- In caso di spostamento tra Fondi Interprofessionali, il Fondo di provenienza deve trasferire al nuovo Fondo di adesione il 70 % del totale dei contributi versati nel triennio precedente, al netto dell'ammontare eventualmente già utilizzato dall'impresa per finanziare propri piani formativi.
- Non è ammessala portabilità per aziende che nei 3 (tre) anni precedenti alla richiesta :
  - a) abbiano versato importi inferiori a € 3.000, al netto di finanziamenti già ottenuti,
  - b) rispondano alla definizione comunitaria di micro e piccole imprese (Raccomandazione dell'Unione Europea n. 2003/361/CE imprese autonome con meno di 50 dipendenti ed un fatturato o un bilancio totale annuale non superiore a 10 milioni di euro).

## 9. L'OFFERTA FORMATIVA



Fonservizi sviluppa la propria offerta su due canali di finanziamento

**CONTO FORMAZIONE AZIENDALE** 

**AVVISI PUBBLICI** 











## 10: CONTO FORMAZIONE AZIENDALE (CFA): DESCRIZIONE (A)



## CONTO FORMAZIONE AZIENDALE

- E' il principale strumento di finanziamento della formazione in Fonservizi
- è dedicato alle aziende medio grandi e la sua attivazione è facoltativa da parte dell'azienda
- Il CFA è disciplinato dalle «LINEE GUIDA CFA» pubblicate sul sito istituzionale del Fondo.
- Il CFA può essere attivato con opzione di accantonamento delle risorse al 70% oppure all'80% del versato
- In media il valore dell'accantonato annuo è di 50 euro per dipendente
- L'attivazione del CFA con opzione di accantonamento pari al 70% consente alle aziende di partecipare anche al sistema degli Avvisi pubblici e di usufruire di un triennio per l'utilizzo delle risorse.
- L'attivazione del CFA con opzione di accantonamento pari all' 80% consente all'azienda di utilizzare le somme disponibili sul proprio **CFA** con un periodo di disponibilità del versato fino a due anni.



### 10: CONTO FORMAZIONE AZIENDALE (CFA): I PUNTI DI FORZA (B)





#### CONTO FORMAZIONE AZIENDALE

- Riconoscimento del 100% della portabilità in caso di revoca da altri Fondi Professionali
- Assenza di parametro di costo orario
- Assenza di obbligo di cofinanziamento privato
- Anticipo fino al 100% del contributo richiesto
- Piena discrezionalità nella scelta dei fornitori e delle tematiche formative oggetto dei corsi da erogare
- Formazione in FAD (Formazione a distanza), sincrona e/o asincrona, finanziabile al 100%
- Riconoscimento del 100% del finanziamento della formazione su salute e sicurezza sul lavoro (ex D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm.ii)

### 10: CONTO FORMAZIONE AZIENDALE (CFA): I PUNTI DI FORZA (B)





**AZIENDALE** 

- Nessun vincolo per la richiesta di finanziamento anche in base al «maturando» stimato
- Minima richiesta di documentazione nel rispetto delle procedure approvate da ANPAL
- Presentazione dei Piani formativi anche da parte dei Soggetti Attuatori
- Finanziabilità anche di piani e/o percorsi individuali
- Iter di approvazione dei piani condivisi dagli Accordi sindacali rapido e veloce
- Procedure di gestione snelle e semplificate
- Possibilità di richiedere rimodulazione alla didattica e proroghe delle attività
- Tempi rapidi di risposta alle richieste di rimborso dei contributi
- Massima trasparenza nell'accesso all'estratto conto aziendale e allo stato dei versamenti
- Assistenza tecnica e consulenziale alle aziende e agli enti di formazione in tempo reale



### 10: CONTO FORMAZIONE AZIENDALE (CFA): LE NOVITA' (C)



CONTO FORMAZIONE AZIENDALE Da novembre 2022 sono attive le **nuove linee guida CFA** che consentono alle aziende, in via sperimentale, di vedersi riconosciuta la possibilità di finanziare la formazione e/o riqualificazione professionale di lavoratori disoccupati e inoccupati in fase di preassunzione.

In questo modo Fonservizi intende fornire un'ulteriore opportunità alle aziende aderenti e favorire lo sviluppo di un sistema di formazione permanente con un approccio sempre più inclusivo volto a rafforzare il ruolo centrale del Fondo nel sistema delle politiche attive del lavoro.

#### 11. GLI AVVISI AD EVIDENZA PUBBLICA: DESCRIZIONE



#### AVVISI PUBBLICI

- Strumenti con cui Fonservizi, attraverso una procedura ad evidenza pubblica, bandisce avvisi per assegnazione di risorse da riservare alle aziende aderenti.
- Nell'avviso sono dettagliate le modalità di presentazione e di accesso alle risorse tenuto conto:
  - a) della classe dimensionale dell'azienda, indipendentemente dall'importo dei contributi versati
  - b) dei parametri quantitativi e qualitativi esplicitati nella griglia di valutazione.





#### 11. GLI AVVISI AD EVIDENZA PUBBLICA: TIPOLOGIA E SCADENZE



AVVISO GENERALISTA

Le tematiche formative oggetto dei piani presentati sono scelte liberamente dalle aziende in base alla rilevazione dei propri fabbisogni. (Esempio Avviso 01\_2020)

AVVISO A PRIORITA' TEMATICA Propone **tematiche non obbligatorie** ma ritenute di particolare interesse per le aziende aderenti, la cui scelta determina l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo nella griglia di valutazione. (Esempio Avviso 01\_2021)

AVVISO TEMATICO Propone tematiche obbligatorie (Esempio Avviso 02\_2021)

AVVISO A SCADENZA FISSA

Presentazione dei piani formativi con data di scadenza fissa

AVVISO A SPORTELLO Presentazione dei piani formativi all'interno di una finestra di candidatura dedicata



# I SERVIZI DI IVC: LE NOVITA' INTRODOTTE DAL DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 9 LUGLIO 2024

# DECRETO MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 9 LUGLIO 2024 – DM 115/2024

- Il DM 115/2024 « disciplina dei servizi di individuazione, di validazione e di certificazione delle competenze relativi alle qualificazioni di titolarità del Ministero» disciplina le condizioni di fruizione e garanzia dei servizi di IVC nell'ambito degli interventi finanziati dal Fondo;
- Il MLPS, tramite il DM 115/2024, individua i Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua tra gli Enti Titolari Delegati dallo stesso Ministero per i servizi di individuazione, di validazione e di certificazione delle competenze acquisite in esito agli interventi promossi (dai Fondi) ai sensi della normativa vigente.







## Grazie per l'attenzione

Per maggiori informazioni visita il nostro sito www.fonservizi.it







## I nostri contatti

Dott.ssa Manuela De Santis

Ruolo: Responsabile Area Comunicazione e Avvisi pubblici

e-mail: areacomunicazione@fonservizi.it

Telefono: 06 684094 208

Dott. Luca Caliciotti

Ruolo: Responsabile Area Formazione e-mail: <a href="mailto:areaformazione@fonservizi.it">areaformazione@fonservizi.it</a>

Telefono: 06 684094 209

Dott.ssa Stefania Nicotera

Ruolo: Responsabile Segreteria Presidenza, Direzione e Consiglio di Amministrazione

e-mail: segreteria@fonservizi.it

Telefono: 06 684094 202

Dott.ssa Elisa Pezone

Ruolo: Responsabile Area Amministrazione

e-mail: areamministrazione@fonservizi.it

Telefono: 06 684094 210







## I nostri contatti

Dott.ssa Francesca Carletti

Ruolo: gestione Area Comunicazione e Avvisi pubblici

e-mail: areavvisi@fonservizi.it

Telefono: 06 684094 205

Dott.ssa Cristiana Ortu Ruolo: Gestione CFA

e-mail: cfa@fonservizi.it

Telefono: 06 684094 204









